

Inspectierapport

Mijn Tweede Thuis (BSO)

Sweelinckplein 5

3314 CL Dordrecht

Registratienummer 219949748

Toezichthouder:	Dienst Gezondheid en Jeugd
In opdracht van gemeente:	Dordrecht
Datum inspectie:	27-08-2025
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving	5
Pedagogisch klimaat	6
Personeel en groepen	7
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving	11
Pedagogisch klimaat	11
Personeel en groepen	11
Gegevens voorziening	13
Opvanggegevens	13
Gegevens houder	13
Gegevens toezicht	13
Gegevens toezichthouder (GGD)	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	13
Planning	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- Documentenonderzoek naar het pedagogisch beleid, personeelsroosters en presentielijsten en overige documenten.
- Het inzien van het Personenregister kinderopvang.
- Een bezoek aan de locatie. Daar heeft de toezichthouder gekeken of de beroepskrachten handelen volgens het beleid.
- Een gesprek met de beroepskrachten, pedagogisch coach en de houder.

De toezichthouder geeft in elk hoofdstuk een beschrijving van de beoordeelde voorwaarden. In de inleiding van elk hoofdstuk staat een korte uitleg van deze voorwaarden. De itemlijst van de beoordeelde voorwaarden zit achter in het rapport.

Beschouwing

Eindconclusie

De toezichthouder concludeert dat de houder na herstelaanbod voldoet aan de beoordeelde voorwaarden.

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van dit kindercentrum, de onderzoeksgeschiedenis en de bevindingen op hoofdlijnen.

Algemene kenmerken

Buitenschoolse opvang (BSO) Mijn tweede thuis maakt deel uit van Mijn tweede thuis Kinderopvang Dordrecht. Mijn tweede thuis Kinderopvang Dordrecht bestaat uit een kinderdagverblijf en 2 buitenschoolse opvang locaties in Dordrecht.

De locaties worden aangestuurd door de houder/leidinggevende en vervangend leidinggevende. De taken van de pedagogisch beleidsmedewerker zijn verdeeld over de houder/leidinggevende, de vervangend leidinggevende en pedagogisch coach. De beleidsmedewerker is verantwoordelijk voor het vormgeven en opstellen van het pedagogisch beleid van Mijn tweede thuis. De 2 pedagogisch coaches bieden het team op pedagogisch gebied ondersteuning.

BSO Mijn tweede thuis is sinds 20 februari 2013 opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang. De locatie staat geregistreerd met 30 kindplaatsen. De locatie bestaat uit 1 basisgroep voor maximaal 30 kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

Op 24 april 2023 heeft de toezichthouder een nader onderzoek uitgevoerd. Het onderzoek richtte zich op de tekortkomingen uit het jaarlijks onderzoek van 26 oktober 2022. De houder voldeed aan de beoordeelde voorwaarde.

Op 29 augustus 2023 heeft de toezichthouder een jaarlijks onderzoek uitgevoerd. De houder voldeed aan de beoordeelde voorwaarden.

Op 7 augustus 2024 heeft de toezichthouder een jaarlijks onderzoek uitgevoerd. De houder voldeed aan de beoordeelde voorwaarden.

Bevindingen op hoofdlijnen

Tijdens het inspectiebezoek is de pedagogische kwaliteit in orde.

De beroepskrachten werken op het beoordeelde onderwerp volgens het pedagogisch beleidsplan.

Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep.

De beroepskrachten en de kinderen waarderen elkaars aanwezigheid door samen te praten, naar elkaar te luisteren, plezier te maken en ervaringen te delen. Er is voldoende spelmateriaal voor de verschillende ontwikkelingsgebieden en leeftijdsgroepen.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek heeft de toezichthouder een herstelaanbod gedaan voor voorwaarden waar de houder niet aan voldeed. De houder heeft het herstelaanbod aangenomen. Na het herstelaanbod voldoet de houder aan de beoordeelde voorwaarden.

Het herstelaanbod gaat over de volgende subhoofdstukken: 'Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs' en 'Stabiliteit van de opvang voor kinderen'.

In het rapport staat meer informatie over het herstelaanbod onder deze subhoofdstukken.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving

In het hoofdstuk 'Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- medewerking en naleving.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Medewerking en naleving

De houder heeft medewerking verleend aan een vordering die binnen het kader van het onderzoek door de toezichthouder is gedaan.

Gebruikte bronnen

- Mail van de houder na vordering met de opgevraagde documenten (ontvangen op 26 september 2026)

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarden voor het pedagogisch beleid. Hieronder staat waaruit dit blijkt:

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan.

Uit de gesprekken met de beroepskrachten en de pedagogisch beleidsmedewerker/coach blijkt dat het pedagogisch handelen onderwerp is van gesprek. De pedagogisch coach observeert en bespreekt het pedagogisch handelen van de beroepskrachten.

Op deze locatie werken de beroepskrachten volgens het pedagogisch beleid. De toezichthouder heeft dit beoordeeld aan de hand van een onderwerp uit het pedagogisch beleid. Tijdens de inspectie heeft de toezichthouder het onderwerp 'bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind signaleren en ouders doorverwijzen naar passende instanties' beoordeeld. De toezichthouder heeft hiervoor het beleid bekeken. Op de locatie heeft de toezichthouder de pedagogisch beleidsmedewerker/coach een aantal vragen gesteld over dit onderwerp.

In het pedagogisch beleid staat een concrete beschrijving van:

- De manier waarop beroepskrachten bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind signaleren en ouders doorverwijzen naar passende instanties.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskrachten
- Gesprek pedagogisch beleidsmedewerker/coach
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan (20250702_mttpedagogischbeleidsplan)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De houder voldoet aan de beoordeelde voorwaarden voor de verklaringen omtrent het gedrag en het Personenregister kinderopvang. Hieronder staat waaruit dit blijkt:

De aanwezige beroepskrachten in opleiding staan ingeschreven in het Personenregister kinderopvang. De houder heeft hen gekoppeld met de kinderopvangorganisatie. Ook de pedagogisch beleidsmedewerker/coach staat ingeschreven in het Personenregister kinderopvang en is gekoppeld met de houder.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

De houder voldoet na herstelaanbod aan de beoordeelde voorwaarden voor de inzet van beroepskrachten. De toezichthouder heeft een herstelaanbod gedaan op de volgende voorwaarde:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen op het kindercentrum wordt bepaald op grond van de rekenregels bij het besluit.
Gedurende de buitenschoolse opvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding, stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten.
(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Voldoet na herstelaanbod

Beroepskracht-kindratio

De beroepskracht-kindratio voldoet na herstelaanbod.

Tijdens het inspectieonderzoek wordt er op 6 momenten in de onderzochte periode (25 tot en met 29 augustus 2025) niet aan de beroepskracht-kindratio voldaan. Tijdens die momenten bestaat de volledige bezetting op de buitenschoolse opvang uit beroepskrachten in opleiding terwijl dit maximaal de helft mag zijn.

Uit gesprek met de houder blijkt dat zij de buitenschoolse opvang en dagopvang als 1 kindercentrum zien. Op de locatie aan de Sweelinckplein wordt zowel dagopvang als buitenschoolse opvang geboden. Voor het inzetten van beroepskrachten in opleiding waren zijn ervan uit gegaan dat dit op locatieniveau mocht.

In het onderstaande overzicht zijn de dagen en tijden zichtbaar waarbij niet aan de beroepskracht-kindratio wordt voldaan:

<i>Naam groep</i>	<i>Dag</i>	<i>Leeftijden</i>	<i>Aantal aanwezige kinderen</i>	<i>Inzet nodig beroepskracht en</i>	<i>Aanwezige beroepskrachten</i>
BSO Mtt SWP & BSO Mtt WBS samengevoegd op BSO Mtt SWP	Maandag 25 augustus	4 tot 13 jaar	Tussen 07.00-09.00 uur 10 kinderen aanwezig	1 beroepskracht	0 beroepskrachten (vanwege inzet 1 BBL-er tot 08.00 uur en 2 BBL-ers van 08.00 tot 09.00 uur)
BSO Mtt SWP & BSO Mtt WBS samengevoegd op BSO Mtt SWP	Dinsdag 26 augustus	4 tot 13 jaar	Tussen 07.00- 08.00 uur 8 kinderen aanwezig	1 beroepskracht	0 beroepskrachten (vanwege inzet 1 BBL-er tot 08.00 uur)
BSO Mtt SWP & BSO Mtt WBS samengevoegd op BSO Mtt SWP	Woensdag 27 augustus	4 tot 13 jaar	Tussen 07.00-08.00 uur 8 kinderen aanwezig	1 beroepskracht	0 beroepskrachten (vanwege inzet 1 BBL-er tot 08.00 uur)
			Tussen 13.00-17.00 uur 13 kinderen aanwezig	2 beroepskrachten	0 beroepskrachten (vanwege inzet 2 BBL-ers van 13.00 tot 17.00 uur)
BSO Mtt SWP & BSO Mtt WBS samengevoegd op BSO Mtt SWP	Donderdag 28 augustus	4 tot 13 jaar	Tussen 07.00-08.00 uur 7 kinderen aanwezig	1 beroepskracht	0 beroepskrachten (vanwege inzet 1 BBL-er tot 08.00 uur)
BSO Mtt SWP & BSO Mtt WBS samengevoegd op BSO Mtt SWP	Vrijdag 29 augustus	4 tot 13 jaar	Tussen 17.00-17.30 uur 4 kinderen aanwezig	1 beroepskracht	0 beroepskrachten (vanwege inzet 1 BBL-er van 17.00 tot 17.30 uur)

De toezichthouder heeft de houder een herstelaanbod gedaan. De houder heeft dit aanbod aangenomen en heeft de volgende acties genomen:
De houder heeft personeelsroosters en de verwachte kindplanning aangeleverd voor de periode 10 tot en met 28 november 2025. Uit deze documenten blijkt dat de beroepskracht-kindratio voldoet. De houder verwacht dat na deze periode een beroepskracht in opleiding klaar is met haar opleiding, zodat zij ook volledig ingezet kan worden.
Hierdoor voldoet de houder aan de beoordeelde voorwaarde. De houder heeft de tekortkoming hersteld op 10 november 2025.

Voldoet zonder herstelaanbod

Indicatie van de aankomst- en vertrektijden

Op de presentielijsten en personeelsroosters staat een indicatie van de aankomst- en vertrektijden.

De inzet van stagiaires

De inzet van stagiaires voldoet aan de regels uit de Wet kinderopvang en de meest recente cao Kinderopvang. De houder zet de aanwezige stagiaire boventallig in.

De inzet van beroepskrachten in opleiding

De houder zet de beroepskracht in opleiding in zoals staat beschreven in een begeleidingsplan. De beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider hebben schriftelijk ingestemd met het begeleidingsplan.

De inzet van anders gekwalificeerden

De voorwaarde over de inzet van anders gekwalificeerde beroepskrachten heeft de toezichthouder niet beoordeeld. Ten tijde van het inspectiebezoek zet de houder geen anders gekwalificeerde beroepskrachten in op deze locatie.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De houder voldoet na herstelaanbod aan de beoordeelde voorwaarden voor een stabiele opvang voor het kind. De toezichthouder heeft een herstelaanbod gedaan op de volgende voorwaarde:

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Hieronder staat per onderdeel beschreven waar de houder na herstelaanbod aan voldoet.

Voldoet na herstelaanbod

Mentorschap

Ten tijde van het inspectiebezoek heeft de houder 2 beroepskrachten in opleiding als mentor aan kinderen toegewezen.

Een beroepskracht in opleiding kan (net als een andersgekwalificeerde beroepskracht) niet worden ingezet als mentor. In het Besluit kwaliteit kinderopvang staat namelijk beschreven dat een mentor een beroepskracht moet zijn. Alleen gediplomeerde beroepskrachten kunnen als mentor worden ingezet.

De toezichthouder heeft de houder een herstelaanbod gedaan. De houder heeft dit aanbod aangenomen en heeft de volgende actie genomen:
De houder heeft een lijst met daarop de verdeling van kinderen onder de mentoren aangeleverd voor de periode 10 tot en met 28 november 2025. Uit dit document blijkt dat aan ieder kind een beroepskracht als mentor is toegewezen.

Hierdoor voldoet de houder aan de beoordeelde voorwaarde. De houder heeft de tekortkoming hersteld op 10 november 2025.

Voldoet zonder herstelaanbod

Opvang in groepen

Op deze locatie worden de kinderen opgevangen in een vaste groep. Dit is de volgende groep:

Groep	Leeftijden	Maximale groepsgrootte
BSO Mijn tweede thuis	4 tot 13 jaar	30 kinderen

De houder zorgt voor stabiliteit van de opvang voor de kinderen.

Gebruikte bronnen

- Gesprek houder
- Gesprek beroepskrachten
- Gesprek pedagogisch beleidsmedewerker/coach
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan (20250702_mttpedagogischbeleidsplan)
- Arbeidsovereenkomst studenten
- Vaststelling formatieve inzet studenten
- (Praktijk)leerovereenkomst studenten
- Begeleidingsplan studenten
- Personenregister Kinderopvang
- Presentielijst (periode 25 tot en met 29 augustus 2025)
- Personeelsrooster (periode 25 tot en met 29 augustus 2025)
- Personeelsroosters (periode 10 tot en met 28 november 2025) ontvangen na herstelaanbod
- Presentielijsten (periode 10 tot en met 28 november 2025) ontvangen na herstelaanbod
- Mentorlijst BSO SWP, ontvangen na herstelaanbod

Overzicht getoetste inspectie-items

Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving
Medewerking en naleving
De houder verleent binnen een door de toezichthouder gestelde redelijke termijn alle medewerking die redelijkerwijs kan worden gevraagd, aan een vordering die of verzoek dat binnen het kader van het onderzoek en de bevoegdheid van de toezichthouder wordt gedaan. (art 1.50 lid 1, art 1.62 lid 1, 2 en 4 Wet kinderopvang; art 5:20 lid 1 Algemene wet bestuursrecht)
Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: - de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; - de participerende ouder; - de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; - de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; - de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; - de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang) Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen op het kindercentrum wordt bepaald op grond van de rekenregels bij het besluit.

Gedurende de buitenschoolse opvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding, stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan op vrije dagen en bij schoolvakanties.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16a en 16 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

De inzet van de beroepskracht in opleiding vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 7 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. Gedurende schoolvrije dagen kan kindercentrum-overstijgende opvang op een voorziening voor buitenschoolse opvang plaatsvinden.

De maximale grootte van de basisgroep is 30 kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3, 4, 6 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Mijn Tweede Thuis
Website	: http://www.Mijntweedethuis.com
Vestigingsnummer KvK	: 000011250917
Aantal kindplaatsen	: 30

Gegevens houder

Naam houder	: Mijn Tweede Thuis B.V.
Adres houder	: Sweelinckplein 5
Postcode en plaats	: 3314 CL Dordrecht
KvK nummer	: 83227733
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: Dienst Gezondheid en Jeugd
Adres	: Postbus 166
Postcode en plaats	: 3300 AD Dordrecht
Telefoonnummer	: 078-7708500
Onderzoek uitgevoerd door	: M. Bothoff

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Dordrecht
Adres	: Postbus 8
Postcode en plaats	: 3300 AA DORDRECHT

Planning

Datum inspectie	: 27-08-2025
Opstellen concept inspectierapport	: 11-11-2025
Vaststelling inspectierapport	: 25-11-2025
Verzenden inspectierapport naar houder	: 25-11-2025
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 25-11-2025

Openbaar maken inspectierapport

: 02-12-2025

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze 24 november 2025:

"Onze organisatie is gevestigd op Sweelinckplein 5 in Dordrecht, waar wij opvang bieden aan kinderen van 0 tot 12 jaar; twee dagopvanggroepen op de begane grond, een VE-peutergroep en een buitenschoolse opvang (BSO) op de verdieping. Wij werken hier met één team, hanteren één pedagogische visie en voeren één doorgaande lijn in de begeleiding van kinderen. Vanuit die integrale werkwijze beschouwen en organiseren wij deze locatie als één kindcentrum.

De GGD-inspectie koppelt het begrip kindcentrum echter aan afzonderlijke LRK-nummers, waardoor onze dagopvang en BSO als twee aparte locaties worden gezien. Dit onderscheid beïnvloedt de manier waarop wij personeel mogen inzetten, onder andere bij de inzet van BBL'ers.

Binnen ons kindcentrum hebben wij er bewust voor gekozen om - binnen de toegestane norm van maximaal 50% BBL'ers in het team - deze medewerkers in te zetten op de BSO. Op de VE-dagopvanggroepen werken uitsluitend gediplomeerde beroepskrachten voor ons VE-aanbod. Wij vonden dit een verantwoorde invulling van de regelgeving, passend bij de bedoeling van de wet én bij onze visie op kindontwikkeling.

Wij hebben echter van de inspectie begrepen dat deze werkwijze niet is toegestaan, omdat de dagopvang en BSO op grond van de LRK-registratie als twee afzonderlijke locaties worden gezien. Hierdoor zou de 50%-regeling per LRK-locatie gelden, en niet op het niveau van het kindcentrum als geheel. Wij hebben dit nooit zo begrepen vanuit de uitwerking van het ministerie. Wij zijn er altijd van uitgegaan dat we de inzet BBL'ers op totaalniveau, dus kindcentrum-/locatiebreed, mochten bekijken. Juist in tijden van personeelstekorten leek deze interpretatie ons een waardevolle en toekomstgerichte oplossing; het opleiden van BBL'ers op de BSO, onder begeleiding van ervaren collega's.

Wij hebben het ministerie om opheldering gevraagd, maar kregen bevestigd dat de interpretatie van de GGD juist is: de 50% regeling mag niet worden toegepast op onze gehele organisatie. Juridisch gezien kunnen BSO en KDV op dit moment namelijk niet samen één kindercentrum zijn.

Wij vonden het natuurlijk jammer te horen dat er vanuit juridisch perspectief een scheiding wordt aangebracht tussen groepen van een kindcentrum, terwijl in de praktijk juist alles onder één dak plaatsvindt en wij als één team samenwerken. Dat lijkt ons onlogisch en staat ver af van de dagelijkse werkelijkheid binnen ons kindcentrum. De discrepantie tussen wetgeving en praktijk maakt het lastig om onze integrale visie volledig te realiseren.

Blijkbaar hebben wij sinds 2022 een andere interpretatie gehanteerd dan bedoeld was. Toch hebben wij steeds zorgvuldig gehandeld en de kwaliteit van onze opvang nooit uit het oog verloren. Daarnaast hebben wij in deze periode drie BBL'ers opgeleid, wat wij zien als een waardevolle bijdrage in tijden van personeelstekorten.

Vanzelfsprekend hebben we het herstelaanbod van de inspecteur aangenomen om aan de huidige wet- en regelgeving te voldoen. Wij hopen dat de complexe juridische belemmeringen die het ministerie noemt, in de nabije toekomst worden weggenomen, zodat de regelgeving beter aansluit bij de praktijk en wij onze integrale visie op kinderopvang weer kunnen realiseren."